

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

๑. หลักการและเหตุผล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ จัดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาคนให้ มีคุณภาพ และคุณธรรมนำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มุ่งให้สังคมมีความสุขอย่างยั่งยืน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล หินฮาว จึงมีนโยบายมุ่งเน้นให้คนในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม มีระเบียบวินัย สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่ดีมีคุณภาพ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และให้บริการ ประชาชนได้อย่างเต็มกำลังสติปัญญา

องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ได้เห็นความสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรทุกคน และทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการรับรู้คุณลักษณะ คุณธรรม และจริยธรรม การมีระเบียบวินัยที่ดีในการทำงาน มีส่วนร่วมในการคัดสรรคนดี สร้างเสริมการตระหนักรู้ร่วมกันของบุคลากรในองค์กรและสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ขององค์กร คือ การยกย่องคนดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาตนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นผลดีต่อคุณภาพของ บุคลากร อันจะส่งผลดีต่อคุณภาพของการบริหารงานโดยรวมขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย ความรับผิดชอบในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรขององค์กรที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสืบต่อไป
๔. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

๓. เป้าหมาย

๑. บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวทุกคน เข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
๒. กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ให้เกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติ ราชการและบริการประชาชนด้วยความรับผิดชอบ

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. ขั้นเตรียมการ

๑. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว เพื่อวางแผนการ ดำเนินงาน
๒. เขียนโครงการและขอความเห็นชอบจากผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ทุกคนได้ รับทราบ และเข้าร่วมโครงการ

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการต่อแก่บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวรับทราบ
๒. ลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยลงคะแนนในบัตรคะแนนคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ คน ต่อ ๑ เสียง)
๓. คณะกรรมการรวบรวมบัตรลงคะแนน และนับคะแนน
๔. ประกาศบุคลากรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว เพื่อให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วกัน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

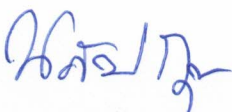
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

๗. งบประมาณ

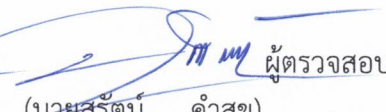
ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีจิตสำนึกตื่นตัวในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรดีเด่นมีความภาคภูมิใจ และได้รับการยกย่องจากเพื่อนร่วมงานและสังคม
- ได้สร้างและสืบสานวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในองค์กร คือการยกย่องคนดีเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรในองค์กร

(ลงชื่อ) 
(นางสาวนัทสรณ กุลสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายสุรัตน์ คำสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นายปรีดา ปานันท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) 
(นายปรีดา ปานันท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการรักษาระเบียบวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และการให้บริการแก่ประชาชน อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นตัวอย่างในการประพฤติตน แก่บุคลากรของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ได้กำหนดขอบเขตหลักเกณฑ์วิธีการดำเนินงาน และการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับคัดเลือก

๑. เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ซึ่งหมายถึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว
๒. มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวติดต่อกันต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๔. เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับ

หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรดีเด่น

๑. เรื่องการรักษาระเบียบวินัย

- ๑.๑ เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตามระเบียบ กติกา ของราชการและหน่วยงานกำหนดไว้
- ๑.๒ เป็นผู้ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๑.๓ เชื่อฟังและให้การเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๑.๔ การให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- ๑.๕ เป็นผู้ตรงต่อเวลา

๒. เรื่องการมีคุณธรรม จริยธรรม มารยาท

- ๒.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- ๒.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน
- ๒.๓ ละเว้นการประพฤติชั่ว และไม่ลุ่มหลงอบายมุข
- ๒.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อม อารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป
- ๒.๕ ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- ๒.๖ ถือปฏิบัติตามมารยาท ขนบธรรมเนียมและแบบแผนอันดีงามของสังคม

๓. เรื่องการให้บริการประชาชน

- ๓.๑ การมีจิตใจในการให้บริการที่ดี มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ
- ๓.๒ ให้บริการด้วยความเต็มใจและเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๓.๓ มีอัธยาศัยเป็นกันเองและสุภาพต่อทุกคน ยิ้มแย้ม แจ่มใส มีความร่าเริง
- ๓.๔ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓.๕ ควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ ไม่ขึ้นเสียงกับประชาชน หรือผู้มารับบริการ
- ๓.๖ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น รวดเร็วไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๔. เรื่องการมีความรับผิดชอบหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการแนวทางวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๔ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๔.๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๖ ใช้งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๔.๗ ร่วมมือ ช่วยเหลือสามารถทำงานเป็นทีมได้ดี

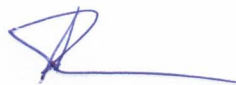
วิธีการคัดเลือก

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นให้บุคลากรของหน่วยงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนได้รับทราบ
๒. บุคลากรของหน่วยงานทุกคนเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โดยมีการโหวตชื่อบุคลากรได้เพียงท่านละ ๑ คน
๓. พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นภายในเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)
๔. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการโหวตมากที่สุด ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

รางวัล

รับใบประกาศบุคลากรดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปรีดา ปานันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

ที่ ๔๑๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ได้เห็นความสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรทุกคน และทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในการรับรู้คุณลักษณะ คุณธรรม และจริยธรรม การมีระเบียบวินัย ที่ดีในการทำงาน มีส่วนร่วมในการคิดสรรคนดี สร้างเสริมการตระหนักรู้ร่วมกันของบุคลากรในองค์กรและสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม ขององค์กร คือ การยกย่องคนดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาตนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นผลดีต่อคุณภาพของ บุคลากร อันจะส่งผลดีต่อคุณภาพของการบริหารงานโดยรวมขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวจึง ได้จัด ทำโครงการบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ยุติธรรม และโปร่งใส จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการบุคลากรดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. น.ส.นฤมล ทองเฝ้า	ตำแหน่ง	รองปลัด อบต.หินฮาว	ประธานกรรมการ
๒. นายสุรนต์ คำสุข	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นายประสิทธิ์ ไม้หิน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวนภัสวรรณ กุลสง	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวธัญชนก จิตตะบุตร	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการโครงการบุคลากรดีเด่นมีหน้าที่ จัดทำโครงการ จัดทำบัตรลงคะแนนคัดเลือก และรวบรวมผลคะแนนการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก รายงานผู้บริหารทราบ และจัดทำใบเกียรติบัตรให้แก่ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น ต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปริดา ปานันท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว