

แผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว
อำเภอห่มเกล้า จังหวัดเพชรบูรณ์

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแบบแผนในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวให้มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดีคนเก่งมีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่ พอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บททั่วไป	
๑. ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้งอาณาเขตเขตการปกครอง	๑
๒. วิสัยทัศน์ และพันธกิจ การพัฒนาท้องถิ่น	๒
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาว	๓
บทที่ ๒ ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	
๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร	๕
๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕
๓. ค่านิยม	๕
๔. เป้าประสงค์	๕
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	๖
๖. แผนการดำเนินงาน	๗

บทที่ ๑ บททั่วไป

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้งอาณาเขตเขตการปกครอง

๑.๑ ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลหินฮาวตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๔ บ้านหินฮาว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อยู่ทางทิศเหนือของอำเภอหล่มเก่า ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอหล่มเก่าประมาณ ๖ กิโลเมตร

๑.๒ เนื้อที่ พื้นท้องที่การบริหารส่วนตำบลหินฮาวมีพื้นที่ประมาณ ๑๐๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๖๕,๐๐๐ ไร่

๑.๓. ภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศทิศตะวันออก และทิศตะวันตกมีลักษณะพื้นที่เป็นภูเขา พื้นที่โดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลมีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มเนินเขา มีลำคลองห้วยไหลผ่าน คือ คลองน้ำพุห้วยน้ำขอบ ห้วยวังหิน ห้วยน้ำคำ ห้วยอีเล็ค ห้วยฮ้าน ห้วยกุดแช่ สภาพดินเป็นดินร่วนปน ดินเหนียว เหมาะสำหรับทำนาปลูกข้าวทำไร่ เช่น ข้าวโพด ยาสูบ และทำสวน เช่น สวนมะขาม

๑.๔ สภาพภูมิอากาศ ได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งทำให้มีช่วงฤดูฝน ฤดูร้อน ฤดูหนาว ระยะเวลาใกล้เคียงกันทำให้ ฤดูร้อนเกิดการขาดแคลนน้ำดื่ม น้ำใช้ในช่วงฤดูแล้ง ฤดูฝน ช่วงเดือนพฤษภาคม ถึงเดือนตุลาคม ฤดูหนาว ช่วงเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนมกราคม ฤดูร้อน จากเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนเมษายน

๑.๕. อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลนาข่า	อำเภอหล่มเก่า	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลหล่มเก่า	อำเภอหล่มเก่า	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลตาดกลอย	อำเภอหล่มเก่า	จังหวัดเพชรบูรณ์
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลวังบาล	อำเภอหล่มเก่า	จังหวัดเพชรบูรณ์

การตั้งหมู่บ้านจะรวมตัวกันตั้งบ้านเรือนเป็นหมู่บ้าน มีทั้งหมด ๑๓ หมู่บ้าน ซึ่งจะตั้งบ้านเรือนอยู่ใกล้เส้นทางคมนาคมที่สะดวก มีไฟฟ้าเข้าถึง ใกล้ลำห้วยหรือแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม

๑.๖. เขตการปกครอง แบ่งออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน แยกได้ ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านหนองยาว	หมู่ที่ ๘ บ้าน กุดแช่
หมู่ที่ ๒ บ้านหนองเล	หมู่ที่ ๙ บ้านน้ำขอบ
หมู่ที่ ๓ บ้านหินฮาว	หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองหญ้าไทร
หมู่ที่ ๔ บ้านหินฮาว	หมู่ที่ ๑๑ บ้านโนนผักเนา
หมู่ที่ ๕ บ้านปลาฝา	หมู่ที่ ๑๒ บ้านวังหว่า-วังรู
หมู่ที่ ๖ บ้านท่าผา	หมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองเล
หมู่ที่ ๗ บ้านภูผักไช้	

๒. วิสัยทัศน์ (Vision) และพันธกิจ (Mission) การพัฒนาพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision) องค์การบริหารส่วนตำบลหินสว

“ตำบลอยู่เย็นเป็นสุข ทุกหมู่บ้านเข้มแข็ง ร่วมแรงร่วมใจพัฒนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น

๑. พัฒนาส่งเสริมชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็งโดยได้รับการสาธารณสุขโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นอย่างทั่วถึงเพื่อรองรับขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
๒. สร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ และระบบชลประทาน เพื่อใช้ในการอุปโภค-บริโภคหรือเพื่อใช้ในการเกษตรให้ครอบคลุมอย่างทั่วถึง
๓. ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ประชาชนมีความ สมบูรณ์แข็งแรง ทั้งร่างกาย จิตใจ และสังคมปัญญา
๔. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น ส่งเสริมสวัสดิการ สนับสนุนระบบการสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน จัดระเบียบชุมชน รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย จัดระบบป้องกันสาธารณภัยและอุบัติภัยอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. ส่งเสริมและปรับปรุงระบบสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมบูรณ์ ปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่สำคัญ บำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ แหล่งท่องเที่ยว คิดหาแนวทางการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในตำบลที่มีประสิทธิภาพ
๗. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในทุกๆ ด้าน

เป้าประสงค์ตามพันธกิจ

๑. ตำบลหินสวเป็นตำบลน่าอยู่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุมทั่วถึงและได้มาตรฐาน
๒. ประชาชนมีน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและเพื่อการเกษตรในพื้นที่ตำบลอย่างเพียงพอและทั่วถึง
๓. ประชาชนมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตในการเกษตร การรวมกลุ่มอาชีพ สามารถสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้นพึ่งพาตนเองได้ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. แหล่งท่องเที่ยวภายในตำบลได้รับการพัฒนาและฟื้นฟู เป็นแหล่งสร้างรายได้และจ้างงานในท้องถิ่น
๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูให้มีความสมบูรณ์ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ มีระบบหรือแนวทางการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในตำบลที่มีประสิทธิภาพ
๖. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขและความมั่นคงปลอดภัยชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการรัฐสู่การบริหารจัดการที่ดีมีความเป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานตรวจสอบได้ ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลหินสาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.แนวทางการพัฒนาการคมนาคมและขนส่ง
- ๒.แนวทางการพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและการก่อสร้างอื่นๆ

ผลผลิตโครงการ

- ๑.ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม ถนน ทางเดินเท้า รางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ สะพาน
- ๒.ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/ติดตั้ง ไฟฟ้าแสงสว่าง ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟสัญญาณจราจร กระจกส่องทางจราจร ป้ายจราจร
- ๓.ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม สวนสาธารณะ ห้องน้ำสาธารณะ สิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะ ป้อมยาม ร้วและแนวเขตสาธารณะ
- ๔.วางผังชุมชน บริหารจัดการตามผังชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาแหล่งน้ำ

แนวทางการพัฒนา

- ๑.แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
- ๒.แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๓.แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหที่เกิดจากอุทกภัย

ผลผลิตโครงการ

- ๑.ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม/ติดตั้งระบบประปาหมู่บ้าน บ่อบาดาล ถังน้ำภัยแล้ง โรงสูบน้ำเครื่องสูบน้ำ
๒. ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม เขื่อนฝาย อ่างเก็บน้ำ ขุดลอกแหล่งน้ำ ฯลฯ
- ๓.งานอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตร และการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- ๑.แนวทางส่งเสริมสนับสนุนเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรปลอดภัย และการเพิ่มมูลค่า
- ๒.แนวทางส่งเสริมการประกอบอาชีพ การค้า การลงทุน และการบริการ
- ๓.แนวทางส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชิงประวัติศาสตร์และวัฒนธรรม

ผลผลิตโครงการ

- ๑.ส่งเสริมการทำเกษตรทฤษฎีใหม่ เกษตรอินทรีย์ ลดการใช้สารเคมีในภาคเกษตร
- ๒.ให้ความรู้ในการประกอบอาชีพ การแปรรูปผลิตภัณฑ์และการเพิ่มมูลค่าผลผลิต
- ๓.ฝึกอบรมอาชีพเสริม สนับสนุนกลุ่มอาชีพ
- ๔.พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ทางวัฒนธรรม
- ๕.งานอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๑.แนวทางการสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.แนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๓.แนวทางการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
- ๔.ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานทดแทน

ผลผลิตโครงการ

- ๑.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.จัดเก็บขยะมูลฝอย จัดซื้อ/ซ่อมแซมถังขยะ ก่อสร้าง/ปรับปรุงสถานที่กำจัดขยะ ครุภัณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ
- ๓.รณรงค์ให้ความรู้ในการกำจัดขยะที่ถูกต้อง
- ๔.งานอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.แนวทางสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๒.แนวทางส่งเสริม สนับสนุนการศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.แนวทางส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬา และการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๔.แนวทางส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณสุข
- ๕.แนวทางสนับสนุนการจัดสวัสดิการ การสังคมสงเคราะห์
- ๖.แนวทางสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและความมั่นคงปลอดภัยในการดำรงชีวิต

ผลผลิตโครงการ

- ๑.จัดการศึกษา และสนับสนุนด้านการศึกษา
- ๒.จัดกิจกรรม/โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณี
- ๓.จัดการแข่งขันกีฬา ก่อสร้างสนามกีฬา สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการกีฬา
- ๔.จัดกิจกรรม/โครงการด้านพัฒนางานสาธารณสุข และการป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- ๕.จัดสวัสดิการการสังคมสงเคราะห์แก่ เด็ก สตรี คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๖.จัดกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน และการรักษาความปลอดภัย
- ๗.งานอื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แนวทางการพัฒนา

- ๑.แนวทางส่งเสริมธรรมาภิบาล และการบริการที่ได้มาตรฐาน
- ๒.แนวทางพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๓.แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการปกครองตามแนวทางระบอบประชาธิปไตย
- ๔.แนวทางส่งเสริมพัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูล

ผลผลิตโครงการ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับระบบการปกครองประชาธิปไตย
- ๒.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บภาษีและงานบริการประชาชน
- ๓.จัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็น
- ๔.พัฒนาบุคลากร
- ๕.งานอื่นๆ

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร (Vision)

“บุคลากรใฝ่รู้ เน้นคุณธรรม มีค่านิยมสร้างสรรค์ มีความรู้ความสามารถ มุ่งเน้นเพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาวให้มีความรู้ความสามารถ และมีค่านิยมสร้างสรรค์ในเรื่องการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาวให้มีศักยภาพและความชำนาญในเรื่องเทคโนโลยี
๓. พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม
๔. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะคติที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๕. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๖. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๗. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาวตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว

๓. ค่านิยม

“ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมภิบาล บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ”

๔. เป้าประสงค์

๑. เพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทาง เนื้อหาและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว ให้สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการเสริมสร้างความสามารถในการเรียนรู้ของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานต่าง ๆ

๓. เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อการวางแผนพัฒนาบุคลากร และการวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๖. เพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๗. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหินสวได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การวางแผนรองรับอัตรากำลัง

๖. แผนการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ได้มีความรู้ ในสายงาน เข้าใจบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบจรรยาบรรณและประเพณี นิยมของการเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรบรรจุใหม่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	เบิกจ่ายจาก งบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงาน อื่น/ อบรมออนไลน์
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแผนอัตรากำลัง เช่น - หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานช่าง - หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา - หลักสูตรข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ - หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ - หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ - หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้าน คอมพิวเตอร์ ฯลฯ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	บุคลากรได้รับการ พัฒนาในสายงาน ร้อยละ ๘๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	หมวดค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนใน การฝึกอบรม จำนวน ๓๕๐,๐๐๐.-บาท	ส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมกับกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นหรือ หน่วยงานเอกชนที่ทำ ข้อตกลงกับกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น / อบรมออนไลน์
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวดค่าใช้สอยค่าลงทะเบียนใน	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น / อบรมออนไลน์
๓	โครงการฝึกอบรมด้านประมาณราคาก่อสร้าง และการกำหนดราคากลาง	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมจำนวน ๓๕๐,๐๐๐-บาท	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น / อบรมออนไลน์
๔	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสื่อสารสั่งการ และปฏิบัติงานผ่านช่องทางออนไลน์	เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และทันต่อเวลาและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	ส่งเสริมให้พนักงานทำงานผ่านมือถือ
๕	จัดทำแผนแม่บทสารสนเทศเทคโนโลยีและการสื่อสาร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจ เกิดบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะสนับสนุนบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนา	หน่วยงานทุกหน่วยงานที่สังกัด อบต.หินสาว มีการดำเนินการวางแผนเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงาน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ เป็นต้น	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อเป็นการติดตามผลการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ และปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา เสริมสร้างการบริหารงานบุคคล และองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล และบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความถูกต้อง	บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวด	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น / อบรมออนไลน์
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ค่าใช้สอยค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรมจำนวน ๓๕๐,๐๐๐-บาท	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น / อบรมออนไลน์
๓	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ด้านการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้ความบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านงานบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบการลา สิทธิต่าง ๆ ของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพิ่มสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีความสุข	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหินฮาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มี ส่วนได้เสียภายใน)	เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม				
๓	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ บุคลากร	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์เข้ามา เกี่ยวข้อง				
๔	กิจกรรม ๕ ส.ในสำนักงาน	เพื่อสำนักงานมีบรรยากาศในการ ทำงานที่สะอาด เสริมสร้างความสุข ให้กับพนักงาน				
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม				
๖	โครงการเข้าวัดฟังธรรม	เพื่อเสริมให้บุคลากรมีจิตใจที่สงบ มี คุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใส				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗	โครงการเข้าร่วมประเพณีแข่งขันเรือยาว อำเภอห่มเกล้าประจำปี	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และ สร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘	โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี					
๙	โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงประจำปี					
๑๐	โครงการสืบสานงานประเพณีเข้าพรรษา ประจำปี					
๑๑	กิจกรรมการออกกำลังกาย					
๑๒	กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่					
๑๓	โครงการอาหารกลางวันประสานใจ					
๑๔	กิจกรรมอวยพรวันเกิดเพื่อนร่วมงาน					

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้มีการประเมินบุคลากรเพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	การประเมินสมรรถนะตามแบบที่กำหนด โดย มีการประเมิน ดังนี้ - ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน - สมรรถนะหลัก - สมรรถนะประจำสายงาน	พัฒนาผู้มีสวนเกี่ยวข้องกับ กระบวนการประเมินบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลหินสาว	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การวางแผนรองรับอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หินสาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหินสาวมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.หินสาวในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการเป็นตามพันธกิจ	๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหินสาวมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายฯ	๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่งให้ผู้ปฏิบัติมีความก้าวหน้าในหน้าที่			
๓	พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน	๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งได้เหมาะสมหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินสาวในอนาคต				
๔	- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุและแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปริมาณงาน ของ อบต.หินสาว และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ตำแหน่งอัตรากำลังที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	